



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๑๑๕๓/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหา และคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง แล้วแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการบริหารกำลังคนคุณภาพในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑. รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย
ที่ได้รับมอบหมาย | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๕. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน ตลอดจนตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๓. กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๔. ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๕. ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๒๑๙๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.)

ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีความประสงค์จะดำเนินการเกี่ยวกับทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.)
ที่ ก.พ. อนุมัติจัดสรร

เพื่อให้การดำเนินการทุน ก.พ. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจกระทรวงมหาดไทย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงมหาดไทย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย
ที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาบุคลากร | กรรมการ |
| ๔. อธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย
หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ
และเลขานุการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสุรรักษาและประเมินบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาจัดทำรายละเอียดคชุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ตามจำนวนที่ ก.พ. อนุมัติจัดสรร โดยคำนึงถึง ๑) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย ฯลฯ ๒) สาขาวิชาที่ขาดแคลน มีความจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจ ๓) การกระจายส่วนราชการ

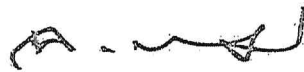
๒. ดำเนินการคัดเลือกผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามประกาศรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณา

๓. ติดตาม ประเมิน รายงานผลการดำเนินโครงการ/การปรับปรุงงานของผู้รับทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ภายหลังสำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรม ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการใช้ศักยภาพผู้รับทุนฯ ภายหลังสำเร็จการศึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๔๒๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) :
ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษา/ฝึกอบรมจากสถาบันการศึกษา)

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดสรรทุนรัฐบาล (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) : ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษา/ฝึกอบรมจากสถาบันการศึกษา) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนรัฐบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) : ทุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษา/ฝึกอบรมจากสถาบันการศึกษา) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้


- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑. รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย
ที่รับผิดชอบด้านพัฒนาระบบงาน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริม
การบริหารราชการจังหวัด
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ
และเลขานุการ |

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การคัดเลือก จัดทำ ประกาศ รับสมัคร พิจารณากลั่นกรอง คัดเลือกผู้สมัคร จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง จัดทำประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนและผู้มีสิทธิได้รับทุนสำรอง และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ เพื่อเสนอคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) พิจารณาดำเนินการขั้นตอนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๖๗๕๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)
และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓) โดยมีเจตนารมณ์ของหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับต้น สามารถปรับแนวคิด มุมมอง วิธีการทำงาน วิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสมกับการบริหารองค์การภาครัฐในบริบทที่มีความท้าทาย มีความพร้อม ทางด้านภาวะผู้นำ ตลอดจนความสามารถทางการบริหาร โดยกำหนดให้ส่วนราชการผู้จัดการฝึกอบรมนำไปปรับใช้ ให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการพัฒนานักบริหารระดับสูง

เพื่อให้การดำเนินโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม เป็นระบบ มีเอกภาพ และสอดคล้องตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓) ซึ่งกำหนดให้มีคณะกรรมการหรือคณะบุคคลที่ทำหน้าที่บริหารโครงการในภาพรวมและเนื้อหาวิชาการของหลักสูตร จึงยกเลิคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๔๕๔/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการหลักสูตรนักปกครอง ระดับสูงของกระทรวงมหาดไทยและคณะอนุกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้แต่งตั้ง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร กรรมการ
 - ๑.๓ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย กรรมการ
ที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๑.๔ นายพินัย อนันตพงศ์ กรรมการ
 - ๑.๕ รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี กรรมการ
คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 - ๑.๖ ดร.รัฐ ธนาดิเรก กรรมการ
กรรมการผู้จัดการ บริษัท ท.ธนรัฐ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด

/๑.๗ อธิการ...

- | | | |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑.๗ | อธิการวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง | กรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | กรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ | กรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร
ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๑.๑๕ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๑.๑๖ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๘ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยมหาดไทย
สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่

๑. วางแผนการพัฒนานักบริหารระดับสูง กำหนดนโยบายตลอดจนแนวทางการบริหารโครงการและการจัดหลักสูตรฯ
๒. กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการดำเนินการคัดเลือก/ถอดถอนผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรฯ

/๓. ติดตาม...

๓. ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการและประเมินผลโครงการในภาพรวม

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะที่ปรึกษาอื่นเพื่อการบริหารหลักสูตรฯ ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาสาระสำคัญ จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักสูตรและติดตามผลสัมฤทธิ์ของการจัดหลักสูตร ประกอบด้วย

- | | | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๒.๑ | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย
ที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒.๒ | นายพินัย อนันตพงศ์ | อนุกรรมการ |
| ๒.๓ | รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาลี
คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| ๒.๔ | ดร.รัฐ ธนาติเรก
กรรมการผู้จัดการ บริษัท ท.ธนารัฐ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๒.๕ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | อนุกรรมการ |
| ๒.๖ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ | อนุกรรมการ |
| ๒.๗ | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๒.๘ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร
ราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๒.๙ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๐ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๑ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๒ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๓ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๔ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |

๒.๑๕ ผู้อำนวยการ...

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๒.๑๕ ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑๗ ผู้อำนวยการวิทยาลัยมหาดไทย
สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่

๑. กำหนดหลักสูตรนักปกครองระดับสูงของกระทรวงมหาดไทยให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สามารถพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการให้มีความรู้ ทักษะ ทิศนคติ และมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. รายงานผลการพิจารณาหลักสูตรให้คณะกรรมการบริหารโครงการฯ ทราบ
๓. กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ให้คำแนะนำในการขับเคลื่อนการศึกษาบรมตลอดจนให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริหารโครงการฯ
๔. ดำเนินการหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๓.๑ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร | ประธานอนุกรรมการ |
| ๓.๒ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย
ที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | อนุกรรมการ |
| ๓.๓ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | อนุกรรมการ |
| ๓.๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๓.๕ ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๗ ผู้อำนวยการวิทยาลัยมหาดไทย
สถาบันดำรงราชานุภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะอนุกรรมการฯ...

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่

๑. กำหนดคุณสมบัติ สัดส่วน จำนวน และหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยสามารถกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมได้ เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและบริบทของหน่วยงาน แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารโครงการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมตามคุณสมบัติ สัดส่วน จำนวน และหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ โดยต้องสอดคล้องกับการบริหารอัตรากำลังและแผนการทดแทนตำแหน่งของส่วนราชการต้นสังกัด แล้วนำเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ดำเนินการหรือปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย